

**SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE**

**- REGIONE SICILIANA -**

**AZIENDA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA**

**SPECIALIZZAZIONE CIVICO DI CRISTINA BENFRATELLI**

**- PALERMO -**

**AVVISO PUBBLICO PER CONFERIMENTO DELL'INCARICO**

**QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA**

**COMPLESSA ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA DEL P.O.CIVICO .**

In esecuzione della deliberazione del Commissario Straordinario n. 1104 del 07/07/2023 ed in linea con quanto previsto dal D.Lgs. n. 502/1992, dal D.L. 158/2012 convertito con L. n. 189/2012, dal D.P.R. n. 484/1997, dalla Legge 118/2022 art. 20, dal D.A. n. 305 del 07/04/2023 con il quale sono state aggiornate le linee guida di indirizzo regionale in materia di conferimento degli incarichi di struttura complessa e della deliberazione dell'ARNAS n. 822/2023 con la quale si è preso atto delle summenzionate linee guida e si è adottato il relativo regolamento, è indetto Avviso Pubblico per il conferimento dell'incarico di:

**Direttore della Struttura Complessa: Ortopedia e Traumatologia**

**Disciplina di : Ortopedia e Traumatologia**

=====

**Definizione del fabbisogno che caratterizza la struttura complessa  
relativa all'incarico di direzione da conferire -**

**Descrizione del contesto organizzativo in cui si inserisce la struttura  
complessa:**

**PROFILO OGGETTIVO**

Caratteristiche organizzative:

L'Unità Operativa Complessa di Ortopedia e Traumatologia dell'ARNAS Civico – Di Cristina – Benfratelli di Palermo svolge un ruolo cardine nei processi assistenziali dell'Azienda.

L'ARNAS Civico di Palermo è un Azienda Ospedaliera a complessità clinica e tecnologia di alta specializzazione con 792 posti letto attivati, strutturata in due presidi ospedalieri ed è sede di centrale operativa del servizio di emergenza-urgenza 118. L'Azienda rappresenta per un largo bacino punto di riferimento per la diagnosi e la terapia delle patologie di interesse ortopedico e traumatologico. Tutte le attività della UOC consistono in azioni diversificate che investono la clinica e la terapia medica e chirurgica, l'appropriatezza delle procedure, la gestione del rischio correlato in una logica di massima integrazione con le varie articolazioni aziendali, all'interno di un sistema di relazioni tra i diversi professionisti sanitari e tecnici per migliorare la qualità delle prestazioni sanitarie assistenziali e per rispondere alle richieste di salute della popolazione rispettando i vincoli di budget.

L'UOC di Ortopedia e Traumatologia dell'ARNAS Civico e Di Cristina Benfratelli di Palermo ha una dotazione di 22 posti letto ordinari e 2 di Day Surgery e Day Hospital. La struttura è dotata delle attrezzature tecniche sanitarie necessarie a seguire i percorsi del paziente durante tutte le fasi di degenza.

L'UOC di Ortopedia e Traumatologia dell'ARNAS Civico Di Cristina – Benfratelli di Palermo ricade nel P.O. Civico nel Dipartimento di Emergenza Urgenza con attività incentrata su diverse funzioni. La struttura complessa

fornisce assistenza ospedaliera specialistica ai casi di emergenza urgenza nel quadro complessivo delle reti assistenziali regionali.

Assicura assistenza ospedaliera alle patologie di pertinenza della specialità di ortopedia e traumatologia nei vari regimi di ricovero ed anche attività chirurgica per i pazienti caratterizzati dalla necessità di trattamento chirurgico in emergenza (entro un ora-shock emorragico in politraumi con fratture bacino, fratture esposte, etc) in urgenza assoluta (entro 12 ore) o differibile (2-4 giorni). Assicura direttamente prestazioni di assistenza specialistica ambulatoriale nelle varie articolazioni aziendali. Fornisce sostegno specialistico alle varie strutture territoriali per la realizzazione dei percorsi diagnostici terapeutici e da regolare supporto al Pronto Soccorso e alle urgenze interne.

## PROFILO SOGGETTIVO

Competenze professionali e caratteristiche tecnico-scientifiche.

Il Direttore della struttura complessa di Ortopedia e Traumatologia dell'ARNAS Civico di Palermo privilegia l'utilizzo di linee guida nazionali e regionali. Verifica e promuove l'attività formativa del personale dirigente e del comparto attraverso la programmazione periodica di attività di formazione interna ed esterna su tematiche riguardanti aspetti tecnici afferenti alla branca specialistica, colmando progressivamente lacune ove presenti e promuovendo la crescita trasversale del gruppo di operatori che dirige in funzione degli outcome in linea con gli obiettivi aziendali.

Il Direttore dell'UOC di Ortopedia e Traumatologia deve possedere sotto il profilo professionale:

consolidata esperienza di chirurgia ortopedica maturata nei DEA di II livello nella gestione delle patologie traumatiche con esperienza delle tecniche chirurgiche di Damage control ortopedico con particolare riferimento alla gestione del politraumatizzato, della traumatologia complessa e nello specifico al trattamento chirurgico del bacino, nel trattamento in urgenza delle fratture esposte nel loro trattamento definitivo e nelle gestione delle complicanze. Conoscenza e capacità di gestione delle complicanze infettive in area di chirurgia ortopedica.

Esperienza consolidata nell'ambito della

Capacità di sviluppare e promuovere strette collaborazioni per la gestione di percorsi multidisciplinari e multi professionali con le altre UUOO e sviluppare collaborazioni professionali intra ed extra-ospedaliere.

Documentata evidenza di uno sviluppo professionale che rilevi competenza chirurgica sia in elezione che in urgenza sulle prevalenti patologie di interesse chirurgico ortopedico anche oncologiche.

Comprovata esperienza specifica in unità operative ospedaliere con casistica di alta complessità in regime di degenza. Chirurgia ricostruttiva delle perdite di sostanza ossea e deformità post traumatiche e infettive con particolare esperienza nelle tecniche di applicazione di fissazione esterna con predisposizione all'allungamento e tecniche di Maschelet. Comprovata esperienza e conoscenza nell'utilizzo delle più moderne tecniche di medicina e chirurgia rigenerative. Chirurgia protesica (ginocchio anca spalla), chirurgia artroscopica del ginocchio e della spalla, chirurgia ortopedica minore, competenza ed esperienza specialistica per incrementare il livello di attività chirurgica ortopedica di elezione traumatologica.



Conoscenza adeguata del modello organizzativo orto-geriatrico

Elevata professionalità ed esperienza consolidata nella valutazione e conoscenza di tecnologie sanitarie e di dispositivi medici, con particolare riferimento all'innovazione e allo sviluppo delle attività secondo i principi delle Evidence Based Medicine.

Competenza nella gestione integrata con il territorio dei percorsi di diagnosi e cura dei pazienti.

Conoscenza delle dinamiche di promozione sviluppo e realizzazione degli obiettivi dell'azienda.

Conoscenza delle tecniche di gestione delle risorse umane e capacità di programmare, inserire coordinare e valutare il personale della strutturata relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi;  
consolidata competenza professionale nella cura ed assistenza in regime di ricovero di pazienti con case mix complesso proprio di azienda ospedaliera votata all'alta specializzazione.

## GOVERNO CLINICO

Il Direttore della Strutturata complessa di Ortopedia e Traumatologia dell'ARNAS Civico di Palermo definisce e condivide con i Dirigenti Medici della struttura le modalità organizzative-operative finalizzate al miglioramento delle qualità dell'assistenza attraverso la predisposizione applicazione e monitoraggio di protocolli diagnostici e terapeutici riguardanti le patologie inerenti redatte secondo le migliori più recenti evidenze scientifiche riportate in letteratura e in accordo con le società scientifiche di Ortopedia. Provvede all'individuazione di strumenti per la verifica



dell'appropriatezza organizzativa, al fine di ottimizzare l'utilizzo delle risorse umane e strumentali messe a disposizione dall'azienda operando nei vincoli di bilancio. Promuove la corretta compilazione e gestione della documentazione sanitaria sul cui flusso esercita il controllo di primo livello.

Sotto il profilo del governo clinico deve possedere, inoltre, capacità di realizzare e gestire i percorsi clinici diagnostici e terapeutici con modalità con modalità condivisa con le altre strutture aziendali ed i professionisti coinvolti.

Partecipare alla creazione, introduzione e implementazione di nuovi modelli organizzativi e professionali, così come promuovere l'utilizzo di nuove tecniche assistenziali, al fine di migliorare di migliorare la qualità delle cure e dell'assistenza.

Attuare il monitoraggio degli eventi avversi e adottare le politiche aziendali di prevenzione e controllo del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti e applicando modalità di lavoro e procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e gli operatori.

Collaborare al miglioramento dei servizi e del governo dei processi assistenziali.

Gestire l'attività di reparto al fine di ottimizzare la soddisfazione dei bisogni di salute e delle aspettative della utenza esterna ed interna generando valore aggiunto per l'organizzazione.

Ricondurre il case mix delle patologie che afferiscono alla struttura, in acuto e in elezione, a logiche di trattamento, anche sotto gli aspetti organizzativi gestionali, in armonia con l' EBM. Predisporre percorsi assistenziali nell'ambito della struttura ospedaliera anche integrati con il territorio, basati su linee guida professionali ed organizzative che rendano la risposta sanitaria

uniforme ed appropriata in termini quantitativi e qualitativi.

Individuare e sostenere il corretto setting assistenziale inerente l'erogazione di prestazioni nell'ambito della disciplina, al fine di sviluppare il miglioramento della continuità delle cure, in rapporto alle esigenze cliniche ed alle condizioni di fragilità dei pazienti.

Sviluppare nuovi modelli organizzativi che ottimizzino la diagnosi e la cura nei vari setting assistenziali, in particolare nei percorsi dell'urgenza-emergenza, al fine di garantire il ricorso appropriato al regime di ricovero.

Creare reti di collaborazione con altre analoghe UUOO ed essere in grado di sviluppare protocolli diagnostici e terapeutici assistenziali anche in collaborazione con i MMG.

Di formare con continuità il personale assegnato in materie attinenti la disciplina garantendone la crescita professionale e assicurando l'acquisizione di nuove specifiche competenze.

Controllare l'efficacia delle attività di della UOC tramite periodici incontri, promuovendo l'aggiornamento e le inter-relazioni anche con specialisti di altri centri.

Promuovere il costante miglioramento della qualità delle cure, assicurando competenza clinica, collaborando con altri professionisti per contenere la possibilità di errore medico, garantendo i migliori livelli di sicurezza per pazienti ed operatori, ottimizzando l'impiego delle risorse disponibili e garantendo gli esiti positivi del servizio erogato.

Progettare e realizzare percorsi assistenziali che:

a) siano efficaci, efficienti, appropriati dal punto di vista clinico ed organizzativo e coerenti con gli indirizzi della programmazione aziendale.

regionale e nazionale

b) garantiscano l'equità dell'assistenza

c) adattino alla realtà locale documenti di indirizzo clinico assistenziale basati

su prove di efficacia

d) integrino tra di loro i diversi sistemi di assistenza e supportino la continuità assistenziale tra ospedale e territorio

e) favoriscano un approccio multidimensionale, multi professionale e interculturale

d) tengano conto anche delle segnalazione pervenute da parte dell'utenza

capacità di utilizzare tecniche e strumenti per la gestione del rischio clinico

attraverso il monitoraggio degli eventi avversi, l'analisi degli stessi e la

revisione continua dei modelli operativi.

Proficuo e continuo aggiornamento formativo professionale sui temi propri della specifica disciplina;

di coordinare le attività di tempestiva consulenza attraverso le UUOO specialistiche dell'aria medica e chirurgica nonché quelle afferenti all'aria della diagnostica per immagini e di laboratorio

di partecipare a studi nazionale ed internazionali inerenti le materie attinenti alla disciplina:

di progettare e condurre lavori scientifici in ordine alle tematiche inerente la disciplina;

di promuovere la qualità aziendale attraverso la diffusione delle più aggiornate conoscenze cliniche diagnostiche indicando percorsi di formazione coerenti,

in modo da poter trasferire le più opportune conoscenze ai collaboratori e privilegiare l'uniformità di trattamenti;



di utilizzare, con utilizzo di applicativi aziendali sotto il profilo statistico epidemiologico e informatico relativamente all'accettazione-trasferimento-dimissione specialistica ambulatoriale, gestione di dispositivi e di farmaci; di praticare e coordinare l'attività clinica e chirurgica sia ambulatoriale che di degenza

di collaborare concretamente con le direzioni di presidio;

di relazionarsi con i pazienti e congiunti attraverso le più adeguate dinamiche comunicative;

utilizzare gli strumenti di risk management e di gestione della sicurezza sul lavoro e della privacy;

e di promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale e alla sicurezza dei pazienti.

Assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy,

promuovere l'attività di incident reporting.

### **Competenze Manageriali**

inoltre sotto il profilo organizzativo e gestionale, il Direttore della UOC di Ortopedia e Traumatologia deve possedere le capacità:

di applicare i concetti di Mission e Vision dell'ARNAS Civico.

Di aderire alle previsioni dell'atto aziendale e alla sua articolazione, ai modelli dipartimentali e al loro funzionamento;

di gestire e di sviluppare l'organizzazione della struttura attraverso la programmazione, l'organizzazione il controllo delle attività nel rispetto degli indirizzi aziendali, regionali e nazionali, e degli indirizzi operativi del dipartimento di appartenenza;

di programmare correttamente il consumo delle risorse assegnate;

di sviluppare percorsi intraospedalieri, i costruire relazioni professionali e di collaborare attivamente con altre strutture specialistiche secondo modelli integrati di gestione multidisciplinare.

Di rispondere prontamente ed efficacemente al bisogno di salute e di garantire la soddisfazione dell'utente puntando anche al superamento delle diseguaglianze e all'attenzione per le popolazioni vulnerabili.

Organizzare e gestire il personale sanitario anche in condizione di emergenza e urgenza e nelle condizione di crisi.

Di programmare il fabbisogno dei farmaci e dei beni sanitari nel rispetto del budget assegnato.

Di monitoraggio e controllo periodico dei consumi per centro di costo con particolare attenzione ai farmaci ad alto costo.

Di promuovere e gestire il cambiamento in accordo con gli obiettivi aziendali in un contesto logistico organizzato in continua evoluzione;

di condividere ed adattare alle necessità interne ed esterne della UOC il modello organizzativo dell' ARNAS con particolare riferimento alle aree di intensità di cura, alla gestione dei posti letto e degli spazi ambulatoriali.

Di coordinamento delle attività clinico-organizzative-gestionali a valenza aziendale e sovra aziendale nel rispetto degli indirizzi regionali, aziendali e di tetto di spesa imposto.

Di individuazione e promozione delle innovazioni in campo organizzativo, professionale e tecnologico, favorendo l'adozione di nuovi modelli operativi/organizzativi e lo sviluppo di nuovi prodotti/processi, conoscenze competenze in armonia con le direttive aziendali.

Di applicare nuove procedure operative assistenziali e innovazioni tecnologiche derivate dalle più affermate evidenze di efficacia al fine di incrementare la qualità e la economicità della performance.

Di approntare processi di riorganizzazione delle equipe con sviluppo delle attività tesi al miglioramento tecnico e clinico per venire incontro alle esigenze dell'utenza.

Di gestire le risorse attribuite in relazione agli obiettivi assegnati secondo il sistema di budget.

Di coordinare e valutare il personale della struttura in ordine alle competenze professionali, la produzione didattica scientifica ed ai comportamenti organizzativi e di supporto gestionale.

Di gestire i conflitti favorendo un ottimale anche nei rapporti con le altre strutture.

Di gestire efficacemente la lista di attesa.

Di sviluppare un clima collaborativo e di fiducia all'interno dell'equipe incrementando il senso di appartenenza alle istituzioni statali rappresentate e all'azienda.

Di garantire la normativa in ambito anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali in materia.

Di garantire la massima trasparenza nella gestione e l'equità ed accessibilità dei servizi erogati.

## **ATTITUDINI**

il governo complessivo della struttura complessa richiede una figura capace di dialogare e relazionarsi sia nell'ambito interno che esterno per le necessità proprie della disciplina, sia nella pratica clinica che nell'ambito organizzativo



gestionale. Si richiede la partecipazione attiva in qualità di relatore e/o moderatore a corsi e congressi su tematiche professionali, organizzative e gestionali inerenti la disciplina. Inoltre si richiede esperienza a predisporre linee guida professionali e protocolli che orientino le prestazioni erogate in chiave di efficacia e di controllo dei costi.

Viene richiesta, altresì, attitudine ad instaurare rapporti dinamici e costruttivi, orientata verso innovazioni organizzative, mantenendo un clima interno favorevole alla crescita delle conoscenze e delle competenze dei collaboratori, promuovendo lo sviluppo dello spirito di appartenenza all'azienda.

#### **USO TECNOLOGIE**

viene richiesta una buona conoscenza e capacità di utilizzo delle apparecchiature elettromedicali, indispensabile, altresì, una buona conoscenza e capacità di utilizzo di tecnologie informatiche e dei principali sistemi operativi.

#### **Conoscenze linguistiche**

Buona conoscenza della lingua inglese.

#### **Requisiti generali di ammissione:**

cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione europea o possesso di uno dei requisiti di cui all'art. 38 c. 1 e c. 3 bis D. Lgs. 165/2001 e s.m.i..

I cittadini degli Stati membri dell'UE o di altra nazionalità devono dichiarare di possedere i seguenti requisiti:

godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza provenienza;

essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;



avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

idoneità fisica specifica incondizionata alle mansioni della posizione funzionale a concorso. Il relativo accertamento sarà effettuato prima dell'immissione in servizio in sede di visita preventiva ex art. 41 D.Lgs. 81/08. L'assunzione è pertanto subordinata alla sussistenza della predetta idoneità espressa dal Medico Competente Aziendale.

La partecipazione ai concorsi indetti da Pubbliche Amministrazioni non è soggetta a limiti d'età: non possono partecipare coloro che hanno superato i limiti di età previsti dalla vigente normativa per il collocamento a riposo.

In applicazione dell'art. 7 c.1 D. Lgs. 165/2001 e smi, l'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

**Requisiti specifici di ammissione :**

- Iscrizione all'Albo professionale;
- Anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina oggetto della selezione o disciplina equipollente e specializzazione nella disciplina o disciplina equipollente, ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina relativa al posto cui si concorre (con esclusione di discipline equipollenti). L'anzianità di servizio utile per l'accesso alla posizione funzionale di Direttore di struttura complessa è disciplinata dall'art. 10 del DPR 484/97 e nel D.M. 184/2000 (valutazione del servizio prestato in regime convenzionale).

Il servizio prestato all'estero dai cittadini italiani e dai cittadini degli stati membri dell'Unione Europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro, ivi compreso quello prestato dal



personale del ruolo sanitario, è valutato come il corrispondente servizio prestato nel territorio nazionale, se riconosciuto ai sensi della Legge 10/07/1960 n. 735 e successive modificazioni e/o integrazioni. Il servizio prestato presso organismi internazionali è riconosciuto con le procedure della Legge 10/07/1960 n. 735, in analogia a quanto previsto per i servizi ospedalieri.

Per quanto concerne i titoli di studio e professionali conseguiti all'estero, per costante giurisprudenza, si rende necessario apposito DPCM che ne sancisca l'equipollenza solo nei casi in cui non sia intervenuta una disciplina di livello comunitario.

- Attestato di formazione manageriale. Il candidato vincitore della selezione ha l'obbligo, entro un anno dall'inizio dell'incarico, di acquisire l'attestato di formazione manageriale ai sensi di quanto previsto dal comma 8 dell'art. 15 del D. Lgs. n. 502/1992;
- Curriculum formativo e professionale redatto ai sensi dell'art.8 del stesso D.P.R. n. 484/97, in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza;

Essendo disciplina di area medica è comunque richiesta una casistica di specifiche esperienze attività professionali degli ultimi dieci anni redatta in conformità alle disposizioni di cui all'art. 6 comma 2 del D.P.R. 484/97 . La stessa non è autocertificabile, dovrà essere certificata dal Direttore Sanitario sulla base dell'attestazione del Direttore della Unità Operativa; è fatta salva la disposizione di cui al comma 3 dell'art.15 del D.P.R. 484/97.

Si precisa sin d'ora che questa Azienda procederà alla verifica della veridicità delle dichiarazioni rese ai sensi del DPR n.445/2001 e procederà a segnalare

le eventuali dichiarazioni mendaci verificate all'Autorità Giudiziaria.

Tutti i suddetti requisiti, generali e specifici, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione.

### **Domanda di ammissione**

La domanda di ammissione, redatta in carta semplice, secondo lo schema allegato, deve essere indirizzata al Legale rappresentante dell' Azienda Ospedaliera Civico - Di Cristina – Benfratelli - P.le N. Leotta n. 4/a- 90127 Palermo ed essere spedita:

- a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, pena esclusione, entro il termine perentorio del 30° giorno non festivo decorrente dalla data di pubblicazione dell'AVVISO sul portale di reclutamento nazionale INPA. Qualora detto giorno fosse festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo. A tal fine farà fede il timbro a data dell'Ufficio postale accettante.
- posta certificata all'indirizzo ospedalecivicopa@pec.it. A tal fine farà fede la data della ricevuta di invio della PEC.

La validità di invio mediante PEC è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di una casella di posta elettronica certificata (PEC) della quale deve essere titolare. Non sarà pertanto valido l'invio delle domande di partecipazione da casella di posta elettronica ordinaria, anche se indirizzata alla PEC dell'Azienda o l'invio da casella di posta elettronica certificata della quale non è titolare.

Le domande di partecipazione al concorso e la relativa documentazione dovranno essere esclusivamente trasmesse **in unico file formato PDF**, pena la

non ammissione al concorso se presentate in formati differenti. Inoltre si precisa che le domande trasmesse mediante PEC saranno valide solo se inviate in formato non modificabile e se:

- sottoscritte mediante firma digitale;
- oppure sottoscritte nell'originale scansionato ed accompagnate da fotocopia del documento di identità in corso di validità.

Il termine per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio. L'eventuale riserva di invio successivo di documenti o il riferimento a documenti o titoli in possesso dell'amministrazione sono privi di effetto.

Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

- cognome e nome, la data, il luogo di nascita e la residenza;
- il possesso della cittadinanza italiana, cittadinanza di stato UE ovvero di altra nazionalità con il possesso dei requisiti di cui all'art. 38 D. Lgs. 165/2001 e smi;
- il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione, o della cancellazione dalle liste medesime;
- le eventuali condanne penali riportate e/o eventuali procedimenti penali in corso;
- i titoli di studio posseduti nonché i requisiti specifici di ammissione richiesti dall'avviso per ciascuna selezione;
- la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- i servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego;
- il domicilio presso il quale deve essere fatta all'aspirante, ad ogni

effetto, ogni necessaria comunicazione:

- L'autorizzazione all'Azienda alla raccolta ed al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, per le finalità inerenti la procedura concorsuale e l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro ( art. 23 del D.Lvo 196 del 30 giugno 2003 e s.i.m.) ;
- Apposita liberatoria per la pubblicazione sul sito Aziendale dei verbali ed esiti della valutazione di ciascun aspirante all'incarico ( Decreto Assessorato della Salute n. 2274/2014);

L'Azienda non si assume responsabilità per disguidi di notifica determinati da mancata o errata comunicazione del cambiamento di domicilio.

La firma in calce alla domanda non necessita di autenticazione ( art. 39 D.P.R. 28 dicembre 2000) allegando fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

La mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione sarà causa di esclusione .

L'omessa indicazione nella domanda anche di un solo requisito specifico determina l'esclusione dalla procedura di che trattasi.

Il portatore di Handicap dovrà indicare nella domanda di partecipazione al concorso, l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap.

L'Amministrazione declina, sin d'ora ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante, o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo/e/o di casella di posta elettronica certificata indicato nella domanda o per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.

Alla domanda di partecipazione gli aspiranti devono allegare :

- la fotocopia di un valido documento di identità
- un curriculum formativo e professionale, redatto ai sensi dell'art.8 del D.P.R. 484/1997 in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza. Il curriculum dovrà essere redatto in carta semplice in forma di dichiarazione sostitutiva ai sensi del DPR 445/2000 e s.m.i., datato e firmato. Nel curriculum dovranno essere indicate le posizioni funzionali del candidato nelle strutture presso le quali lo stesso ha svolto la sua attività e le sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti. Tale indicazione dovrà essere corredata di data di inizio e fine incarico. **In assenza di tali precisazioni i periodi di servizio NON verranno valutati.**
- le posizioni funzionali svolte con precisa indicazione dell'incarico ricoperto e le date di inizio e fine. In assenza di tale precisa e puntuale indicazione i periodi di servizio non verranno valutati ;
- tutte le autocertificazioni relative ai titoli che ritengano opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito;
- attestazione della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime, tali attestazioni sono escluse dal regime della autocertificazioni ;



- attestazione della tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario Aziendale sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza; tali attestazioni sono escluse dal regime della autocertificazioni;
- i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
- l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario;
- la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore;
- la produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica;
- la continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.

A titolo esemplificativo dichiarazioni relative alle attività prestate devono indicare:

- l'esatta denominazione dell'Ente datore di lavoro, completa di indirizzo (indicando se Ente pubblico, privato, casa di cura convenzionata o accreditata, ospedale classificato, IRCSS etc.), e il Servizio/Struttura presso il quale il lavoro è stato prestato;
- la natura giuridica del rapporto (rapporto di dipendenza a tempo indeterminato o a tempo determinato, rapporto libero-professionale, collaborazione coordinata e continuativa, ecc.) con indicazione dell'orario settimanale;
- la qualifica/profilo professionale, la disciplina di assegnazione e le competenze del candidato nelle strutture con indicazione degli specifici ambiti di autonomia professionale con funzione di direzione;
- il periodo di servizio effettuato (data iniziale e finale) nonché le eventuali interruzioni (aspettativa senza assegni, sospensione cautelare, ecc..) nonché il motivo della cessazione;
- nel caso di servizi prestati nell'ambito del Servizio Sanitario Nazionale deve essere precisato se ricorrano o meno le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46 del D.P.R. 20.12.1979, n. 761. In caso positivo, deve essere precisata la misura della riduzione del punteggio di anzianità;
- per i servizi prestati all'estero dovrà allegare, **pena la non valutabilità**, il Decreto di riconoscimento ( legge 10 Luglio 1960 e ss.ii.mm.);
- le dichiarazioni relative all'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento del diploma di laurea o di specializzazione devono indicare il soggetto organizzatore e le ore annue di insegnamento;

- le dichiarazioni relative ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività inerenti la disciplina in rilevanti strutture italiane o estere, **di durata non inferiore a mesi tre** con esclusione dei tirocini obbligatori, devono indicare: la struttura presso la quale il soggiorno è stato effettuato e la sede, l'oggetto dello studio o dell'addestramento professionale, le date di inizio e fine del soggiorno;
- le dichiarazioni relative alle iniziative di aggiornamento e formazione effettuate anche all'estero devono indicare la tipologia di iniziativa (corso di aggiornamento, convegno, seminario, ecc.); l'oggetto/il tema dell'iniziativa; il soggetto organizzatore; la sede, la data di svolgimento; il numero di ore o di giornate di frequenza; se con o senza esame finale; eventuale numero di crediti ECM.

Non saranno prese in considerazione dichiarazioni incomplete o non redatte in conformità agli artt. 19, 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.

Ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, qualora da controlli emerga la non veridicità della dichiarazione resa dal concorrente, il medesimo decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Alla domanda deve essere allegata ricevuta di versamento del contributo di partecipazione al concorso pubblico dell'importo di € 30,00, non rimborsabile, a favore dell' ARNAS – Azienda di Rilievo Nazionale e di alta Specializzazione – Ospedale Civico, G. Di Cristina, Benfratelli di Palermo , da effettuarsi con l'indicazione della causale “partecipazione al concorso pubblico, per l'affidamento dell'incarico, quinquennale, rinnovabile di

Direttore della Unità Operativa : Centro Regionale Trapianti Operativo

“tramite c.c. postale n.11415908 intestato ARNAS CIVICO di Palermo

P.zza N. Leotta n. 4 – cap 90127 ovvero a mezzo di bonifico bancario da

effettuarsi sul conto bancario IT 32 I 02008 04671 000300734729 Banca

Unicredit.

### **Commissione di valutazione**

La Commissione di valutazione, di cui all’art. 15 c. 7 bis D. Lgs. 502/92 e

smi, è composta dal Direttore Sanitario e da tre Direttori di struttura

Complessa nella medesima disciplina dell’incarico da conferire, individuati

tramite sorteggio da un elenco nominativo nazionale predisposto dal

Ministero della Salute secondo quanto previsto dall’art. 20 comma 1 lett. a)

della legge 118/2022.

Tali operazioni di sorteggio saranno pubbliche ed avranno luogo presso la

UOC Risorse Umane Padiglione Uffici e Servizi – piazzale Leotta n. 4

Palermo, alle ore 10,00 del primo lunedì successivo alla scadenza di

pubblicazione dell’avviso sul portale INPA.

Le funzioni di segreteria verranno svolte da un funzionario amministrativo .

In caso di giorno festivo il sorteggio avverrà nello stesso luogo e alla

stessa ora il primo giorno non festivo successivo.

In caso di indisponibilità dei commissari sorteggiati la procedura di

sorteggio verrà ripetuta ogni lunedì successivo con le stesse modalità sopra

indicate, senza necessità di ulteriore pubblicizzazione.

Concluse le suddette operazione l’Azienda provvede all’accertamento dei

requisiti dei soggetti estratti a componenti della Commissione, sulla

sussistenza di cause di incompatibilità o di altre situazioni nelle quali potrebbe

essere compromessa l'imparzialità di giudizio

La composizione della commissione, nominata con provvedimento del Commissario, è pubblicata sul sito internet aziendale.

### **Criteri e modalità di valutazione**

La Commissione valuterà i candidati sulla base del curriculum e di un colloquio e disporrà complessivamente di 100 punti così ripartiti:

- 50 punti per il curriculum;
- 50 punti per il colloquio;

Curriculum (max 50 punti)

Il punteggio per la valutazione del Curriculum verrà ripartito ed attribuito come segue:

- Esperienze professionali (max 30 punti)
- la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime; (punti min 2, max 10)
- la posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e le sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti; (punti min 2, max 10)
- la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività / casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di



scadenza dell'avviso e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza; (punti min 2, max 10)

- formazione, studio, ricerca e produzione scientifica (max 20 Punti)
- i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori; (punti min 2, max 4)
- l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario; (punti min 2, max 4)
- la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore; (punti min 2, max 4)
- La produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica; (punti min 2, max 4)
- la continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi. (punti min 2, max 4)

#### **Colloquio (max 50 punti)**

La Commissione, con il supporto specifico del Direttore Sanitario, prima dell'espletamento del colloquio, illustra nel dettaglio il contenuto, oggettivo e soggettivo, della posizione da ricoprire, affinché gli stessi, nel corso del

colloquio, possano esporre interventi mirati ed innovativi volti al miglioramento della struttura, sia dal punto di vista clinico che da quello organizzativo/gestionale .

Il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda.

La Commissione, nell'assegnazione del punteggio relativo al colloquio terrà conto:

- della chiarezza espositiva;
- della correttezza dell'approccio agli argomenti trattati;
- dell'uso di linguaggio scientifico appropriato;
- della precisione delle procedure esposte;
- del preciso riferimento della casistica trattata all'evidenza scientifica corrente o prevalente;
- delle capacità di collegamento con altre specialità per la migliore gestione delle varie tematiche inerenti alla disciplina anche sotto il profilo dell'efficacia e dell'economicità degli interventi;
- della formulazione di logiche organizzative e gestionali inerenti alle attività proprie della disciplina espresse anche in un'ottica di governo clinico
- della visione manageriale riferita alla mission aziendale..

Nell'ambito della procedura selettiva e per integrare gli elementi di valutazione nella macro area del colloquio, è facoltà della Commissione

richiedere ai candidati di predisporre, nel giorno fissato del colloquio, una relazione scritta su temi dalla stessa individuati.

In tal caso la relazione scritta costituisce elemento di valutazione nell'ambito della macro area colloquio, contribuendo alla definizione del relativo tetto massimo di punteggio.

Prima dell'espletamento del colloquio, la Commissione, con il supporto specifico del Direttore Sanitario, ribadisce il contenuto, oggettivo e soggettivo, della posizione da conferire, affinché i candidati possano esporre interventi mirati ed innovativi volti al miglioramento della struttura, sia dal punto di vista clinico che organizzativo.

I candidati sono convocati al colloquio almeno 15 gg prima del giorno fissato tramite invio di raccomandata a/r o di una e-mail all'indirizzo PEC personale che l'interessato ha indicato nella domanda di partecipazione. Nel caso in cui il candidato regolarmente convocato intenda **non** presentarsi il giorno del colloquio, **deve darne comunicazione all'Azienda sempre mezzo PEC almeno due giorni prima della data fissata per la prova colloquio**. La mancata presentazione al colloquio, indipendentemente dalla causa, comporta la rinuncia alla selezione.

Al colloquio i candidati devono presentarsi, a pena di esclusione, muniti di documento di identità personale in corso di validità. Il colloquio si svolge in una sala aperta al pubblico. Con riferimento al colloquio la soglia minima necessaria affinché il singolo candidato possa conseguire l'idoneità è rappresentata dal punteggio di 35/50.

#### **Attività valutativa della Commissione**

Completate le operazioni di valutazione di tutti i candidati, la Commissione



dopo avere redatto apposito verbale, appronta una relazione sintetica riepilogativa. Detti atti sono pubblicati sul sito internet aziendale, e trasmessi formalmente al Commissario, unitamente alla graduatoria dei candidati idonei formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti.

#### **Pubblicazioni sul sito internet aziendale**

Sul sito internet istituzionale dell'Azienda, alla pubblicazione dell'avviso di indizione deve seguire la pubblicazione degli atti concorsuali nella stessa data di conclusione della procedura.

#### **Trattamento dei dati personali**

Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'A.R.N.A.S. Civico di Palermo - UOC Risorse Umane, per le finalità di gestione della procedura concorsuale e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dall'avviso.

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato alla UOC Risorse Umane preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali, nonché a cura della Commissione Esaminatrice.

#### **Conferimento dell'incarico**

Ai sensi dell'art. 20 della legge n. 118 del 5 Agosto 2022 il Commissario Straordinario procede al conferimento dell'incarico al candidato che ha



conseguito il miglior punteggio. A parità di punteggio prevale il candidato più giovane di età.

È facoltà dell'Azienda, ai sensi del medesimo art. 20 Legge 118/2022, nei due anni successivi alla data di conferimento dell'incarico, nel caso di dimissioni o di decadenza del dirigente medico cui è stato conferito l'incarico, procedere alla sostituzione conferendo l'incarico mediante scorrimento della graduatoria dei candidati idonei.

Prima della immissione in servizio il concorrente vincitore sarà invitato a stipulare il relativo contratto individuale, a seguito dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti. Ai sensi dell'art. 15 c. 7 ter D. lgs. 502/92 e s.m.i. "l'incarico di direttore di struttura complessa è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina a detto incarico, sulla base della valutazione di cui al comma 5". L'incarico avrà durata quinquennale, con facoltà di rinnovo per lo stesso o per un periodo più breve, previa verifica positiva al termine dell'incarico da effettuarsi da parte di un collegio tecnico ai sensi delle vigenti disposizioni normative. L'assegnazione dell'incarico non modifica le modalità di cessazione del rapporto di lavoro per compimento del limite massimo di età. In tal caso la durata dell'incarico viene correlata al raggiungimento del predetto limite. Il trattamento giuridico ed economico è regolato e stabilito dalle norme legislative e contrattuali vigenti per l'Area Sanità e dai vigenti accordi aziendali.

### **Disposizioni finali**

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, si fa riferimento alla normativa in materia. Con la partecipazione all'avviso è implicita da parte



dei concorrenti l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni in esso contenute, nonché di quelle che disciplinano o disciplineranno lo stato giuridico ed economico del personale delle aziende sanitarie. L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente avviso o parte di esso, qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse. Per eventuali informazioni, gli aspiranti potranno rivolgersi all' U.O.C. Risorse Umane dell' ARNAS Civico di Palermo , sito in Piazza Nicola Leotta n. 2/4 - 90127 Palermo . Ai sensi della legge 7 agosto 1990 n. 241 il Responsabile del procedimento di Selezione, di cui al presente avviso, è il Direttore UOC Risorse Umane Dott.ssa Maria Luisa Curti.

**Contatti:**

fabio.marussich@arnascivico.it, segreteria.aru@arnascivico.it, ornella.navarra@arnascivico.it. Lo schema di domanda e gli ulteriori allegati, saranno reperibili sul sito web aziendale [www.arnascivico.it](http://www.arnascivico.it).

Il Commissario Straordinario

Dott. Roberto Colletti



SCHEMA ESEMPLIFICATIVO DI DOMANDA

Al Commissario Straordinario della  
Azienda di Rilievo Nazionale  
e di alta specializzazione  
Ospedale Civico - Di Cristina - Benfratelli  
P.zza N. Leotta 4/A - 90127 PALERMO

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_ chiede di partecipare alla procedura "selezione pubblica per il conferimento dell'incarico quinquennale di direzione della Struttura complessa Ortopedia e Traumatologia del P. O. Civico (delibera di indizione n. 1104 del 07/07/2023)

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- 1) di essere nato a..... il.....e di risiedere a.....,via.....  
..n..... numero di telefono:.....;
- 2) di essere di stato civile.....(figli n.....)
- 3) di essere in possesso della cittadinanza italiana ( ovvero di essere in possesso del seguente requisito sostitutivo della cittadinanza italiana \_\_\_\_\_ );
- 4) di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di..... ( ovvero di non essere iscritto nelle liste elettorali per il seguente motivo);
- 5) di non avere riportato condanne penali ( ovvero: di avere riportato le seguenti condanne penali.....);
- 6) di avere/non avere carichi pendenti;
- 7) di essere in possesso del seguente titolo di studio  
.....conseguito  
nell'anno accademico .....presso .....
- 8) specializzazione in .....conseguita presso  
.....in data .....
- 9) di essere iscritto al relativo albo professionale della Provincia di.....;
- 10) di avere/non avere prestato servizio presso pubbliche amministrazioni ;
- 11) di non essere incorso nella destituzione, dispensa o decadenza da precedente impiego presso la Pubblica amministrazione.
- 12) Il consenso alla raccolta ed al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, per le finalità inerenti alla procedura concorsuale e l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro (art. 23 del D. Lgs. 196 del 30 giugno 2003 e s.m.i.).
- 13) di autorizzare la pubblicazione sul sito Internet aziendale dei verbali e degli esiti della valutazione di ciascun partecipante ( Nota Ass.to alla Salute n. 23509 dell'11/08/10)..

Chiede, infine, che ogni comunicazione venga fatta al seguente indirizzo PEC (obbligatoria):

Tel: \_\_\_\_\_

Data.....

Firma

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETA'  
( ART. 47 DPR. 445/2000 )

Io sottoscritto ....., nato a ....., il....., residente a .....  
Via.....n....., consapevole delle sanzioni penali previste per il caso di  
dichiarazione mendace, così come stabilito dall'art. 76 Dpr 445/2000, nonché di quanto  
previsto dall'art. 75 del medesimo Dpr 445/2000

Dichiaro

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

Data

Firma

---

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETA'  
( ARTT. 19 E 47 D.P.R. 445/2000 )

Io sottoscritto....., nato....., il....., residente a  
.....Via....., consapevole delle sanzioni penali previste per il  
caso di dichiarazione mendace, così come stabilito dall'art. 76 Dpr 445/2000, nonché di quanto  
previsto dall'art. 75 del medesimo Dpr 445/2000

Dichiaro

Che la seguente documentazione

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

allegata in copia alla domanda di partecipazione alla selezione pubblica per il conferimento dell'incarico quinquennale di direzione della Struttura complessa Ortopedia e Traumatologia del P. O. Civico (delibera di indizione n. 1104 del 07/07/2023) è copia conforme all'originale da me posseduto.

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE  
( art. 46 Dpr 445/2000)

Io sottoscritto ....., nato a ....., il....., residente a .....  
Via.....n....., consapevole delle sanzioni penali previste per il caso di  
dichiarazione mendace, così come stabilito dall'art. 76 Dpr 445/2000, nonché di quanto  
previsto dall'art. 75 del medesimo Dpr 445/2000

Dichiaro

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

Data

Firma

---



## INFORMATIVA

Gentile Signore/a,

La presente informativa Le viene consegnata in ottemperanza all'art. 13 del Decreto Legislativo 196/2003. Il trattamento dei dati si svolgerà nel pieno rispetto delle libertà fondamentali senza ledere la Sua riservatezza e la Sua dignità, adottando sempre principi ispirati alla correttezza, liceità e trasparenza e per scopi non eccedenti rispetto alle finalità della raccolta.

I dati da Lei forniti verranno trattati per espletamento di tutte le fasi concorsuali relative alla procedura a tempo determinato di dirigente medico, indetta da questa Azienda..

Il trattamento potrà riguardare anche dati personali rientranti nel novero dei dati "sensibili" (l'eventuale adesione a partiti o sindacati, lo stato di salute) e "giudiziari"(certificati del casellario giudiziale, eventuali cessioni del quinto a seguito di ordinanza giudiziaria), indispensabili per svolgere quelle attività concorsuali e che non possono essere adempiute, caso per caso, mediante il trattamento di dati anonimi o di dati personali di natura diversa. Tale trattamento può essere autorizzato solo con il Suo consenso manifestato per iscritto.

I dati trattati non verranno comunicati a soggetti esterni privi di autorizzazione concessa dal Titolare, fatta salva la comunicazione di dati richieste, in conformità alla legge, da forze di polizia, dall'autorità giudiziaria, da organismi di informazione e sicurezza o da altri soggetti pubblici autorizzati e/o diffusione al fine degli adempimenti derivanti delle norme in materia di trasparenza.

Per il trattamento dei Suoi dati verranno utilizzati strumenti sia elettronici che manuali adottando tutte le misure di sicurezza idonee a garantire la riservatezza e l'integrità dei dati.

Il conferimento dei dati è facoltativo ma il rifiuto a fornirli pregiudicherebbe la parziale o totale partecipazione a tutte le fasi concorsuali ivi comprese le fasi di nomina di conferimento dell'incarico.

Il Titolare del trattamento dei dati è:

Azienda di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione "Civico - G. Di Cristina - Benfratelli" - Palermo, legalmente rappresentata dal Direttore Generale.

In ogni momento potrà esercitare i Suoi diritti nei confronti del titolare del trattamento, ai sensi dell'art.7 del D.lgs.196/2003.

### FORMULA DI ACQUISIZIONE DEL CONSENSO PER IL TRATTAMENTO DI DATI SENSIBILI e/o GIUDIZIARI

Luogo \_\_\_\_\_ Data \_\_\_\_\_ Cognome \_\_\_\_\_ Nome \_\_\_\_\_

Il/La sottoscritto/a, acquisite le informazioni fornite dal titolare del trattamento ai sensi dell'art. 13 del D.lgs. n. 196/2003, e consapevole, in particolare, che il trattamento riguarderà i dati "sensibili" e/o "giudiziari" di cui all'art.4 comma 1 lett. d) e lett. e), nonché artt.26-27 del D.lgs.196/2003, vale a dire i dati "idonei a rivelare l'origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche, l'adesione a partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, nonché i dati personali idonei a rivelare lo stato di salute e la vita sessuale" e "9 dati personali idonei a rivelare provvedimenti di cui all'articolo 3, comma 1, lettere da a) a o) e da r) a u), del d.P.R. 14 novembre 2002, n. 313, in materia di casellario giudiziale, di anagrafe delle sanzioni amministrative dipendenti da reato e dei relativi carichi pendenti, o la qualità di imputato o di indagato ai sensi degli articoli 60 e 61 del codice di procedura penale".

Presta il suo consenso per il trattamento dei dati necessari allo svolgimento delle operazioni indicate nell'informativa.

In particolare,

Presta

Non presta il suo consenso per la diffusione dei dati personali per le finalità e nell'ambito indicato nell'informativa.

Firma leggibile

Allegare documento d'Identità valido

Formula di acquisizione del consenso dell'interessato

...I...sottoscritt....., nat..... a  
..... il.....,residente a  
..... Via..... n. ....,

acquisite le informazioni ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs.vo n. 196/2003 , quale soggetto interessato nella procedura "selezione pubblica per il conferimento dell'incarico quinquennale di direzione della Struttura complessa Ortopedia e Traumatologia del P. O. Civico (delibera di indizione n. 1104 del 07/07/2023)

- presta il consenso al trattamento dei dati personali per i fini indicati nella suddetta informativa ?

Do il consenso

Nego il consenso

- presta il consenso per la diffusione dei dati personali per le finalità e nell'ambito indicato nell'informativa ?

Do il consenso

Nego il consenso

..... Il .....

Firma leggibile

\_\_\_\_\_